

☛ SALARIO ETICO UNA REFLEXION NECESARIA

☛ FORO CHILE 21

☛ 10 DE MAYO DE 2016

☛ RAFAEL URRIOLOA

☛ rurriola@chile21.cl

Economía y ética



• La economía -como disciplina independiente- nace en el marco de las escuelas de filosofía y ética. El propio Adam Smith fue profesor de filosofía moral en la Universidad de Glasgow (Sen 1987), tal así como Marx, cuya tesis de grado cubrió temas de filosofía. La preocupación inicial de los precursores de la disciplina pretendía dar respuestas tanto a la creación de la riqueza como a su distribución.

Rerum Novarum dice



☛: “Y así, admitiendo que patrono y obrero formen por un consentimiento mutuo un pacto, y señalen concretamente la cuantía del salario, es cierto que siempre entra allí un elemento de justicia natural, anterior y superior a la libre voluntad de los contratantes, esto es, que la cantidad del salario no ha de ser inferior al mantenimiento del obrero, con tal que sea frugal y de buenas costumbres. Si él, obligado por la necesidad, o por miedo a lo peor, acepta pactos más duros, que hayan de ser aceptados -se quiera o no se quiera- como impuestos por el propietario o el empresario, ello es tanto como someterse a una violencia contra la que se revuelve la justicia”

Desigualdad y crecimiento

- ☛ En diciembre de 2014- la OCDE), dio a conocer el Focus “Inégalités et croissance” que arroja conclusiones acerca de la desigualdad y el crecimiento:
- ☛ “las desigualdades de ingresos tienen una incidencia negativa y estadísticamente significativa, sobre el crecimiento a mediano plazo.
- ☛ Si aumenta el Coeficiente de Gini en 3 puntos –como sucedió en los últimos 20 años- haría perder 0,35% de crecimiento por año. Es decir, una pérdida acumulada de 8,5% del PIB en el período”.
- ☛ Ahora bien, justamente el Gini en Chile ha aumentado en 3 puntos desde la dictadura hasta ahora.

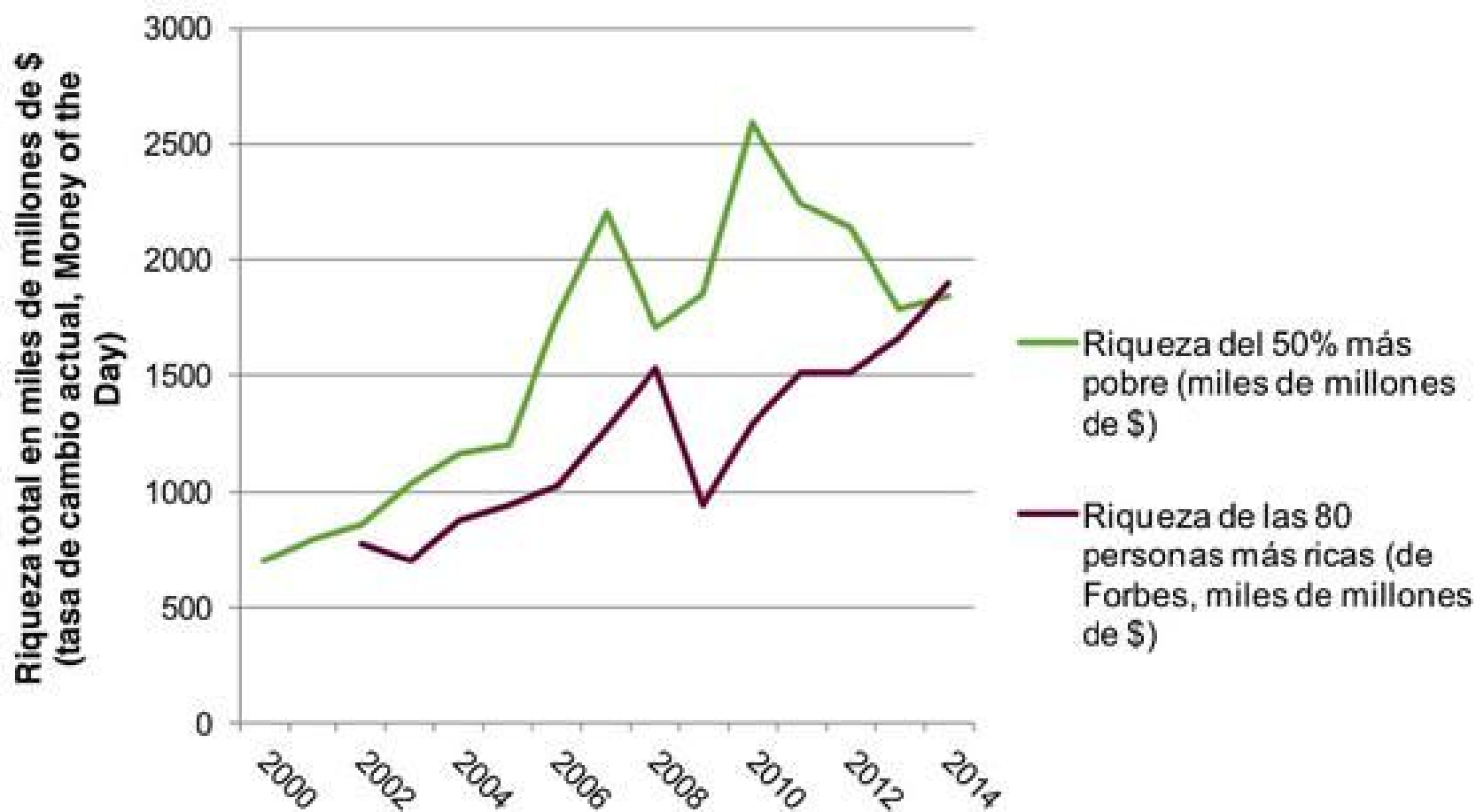
Periodización de la relación PIB-Índice de Gini- w/PIB

PERIODO	Crecimiento PIB (*)	Crecimiento PIB per capita (*)	DESIGUALDAD (Gini) valores extremos (**)	w/PIB Valores extremos
1850-1874	3,4	1,8	0,51 - 0,57 (+6)	0,38 - 0,41
1875-1900	3,3	1,9	0,58 - 0,51 (-7)	0,40 - 0,43
1901-1929	3,6	2,2	0,51 - 0,58 (+7)	0,42 - 0,33
1930-1937	1,7	0,2	0,57 - 0,62 (+5)	0,39 - 0,25
1938-1950	3,2	1,4	0,60 - 0,5 (-10)	0,28 - 0,40
1951-1956	3,4	1,2	0,52 - 0,60 (+8)	0,38.- 0,31
1957-1972	4,3	2,0	0,59 - 0,46 (-13)	0,32 - 0,55
1973-1988	2,3	0,7	0,46 - 0,58 (+12)	0,39-0,30
1989-2008	5.6	4.2	0,55 - 0,55 (0)	0,31-0,38
Medias(***)	3,56	1,97	0,54	

(*) Valores promedio por período; (**) entre paréntesis se reporta el diferencial del indicador en el período; (***) Medias 1850-2008

Fuente: Urriola (2015).

Gráfico 3: La riqueza de las 80 personas más ricas³ del mundo se ha duplicado⁴ en términos nominales entre 2009 y 2014, mientras que en 2014 la riqueza en manos del 50% más pobre de la población se ha reducido con respecto a 2009.



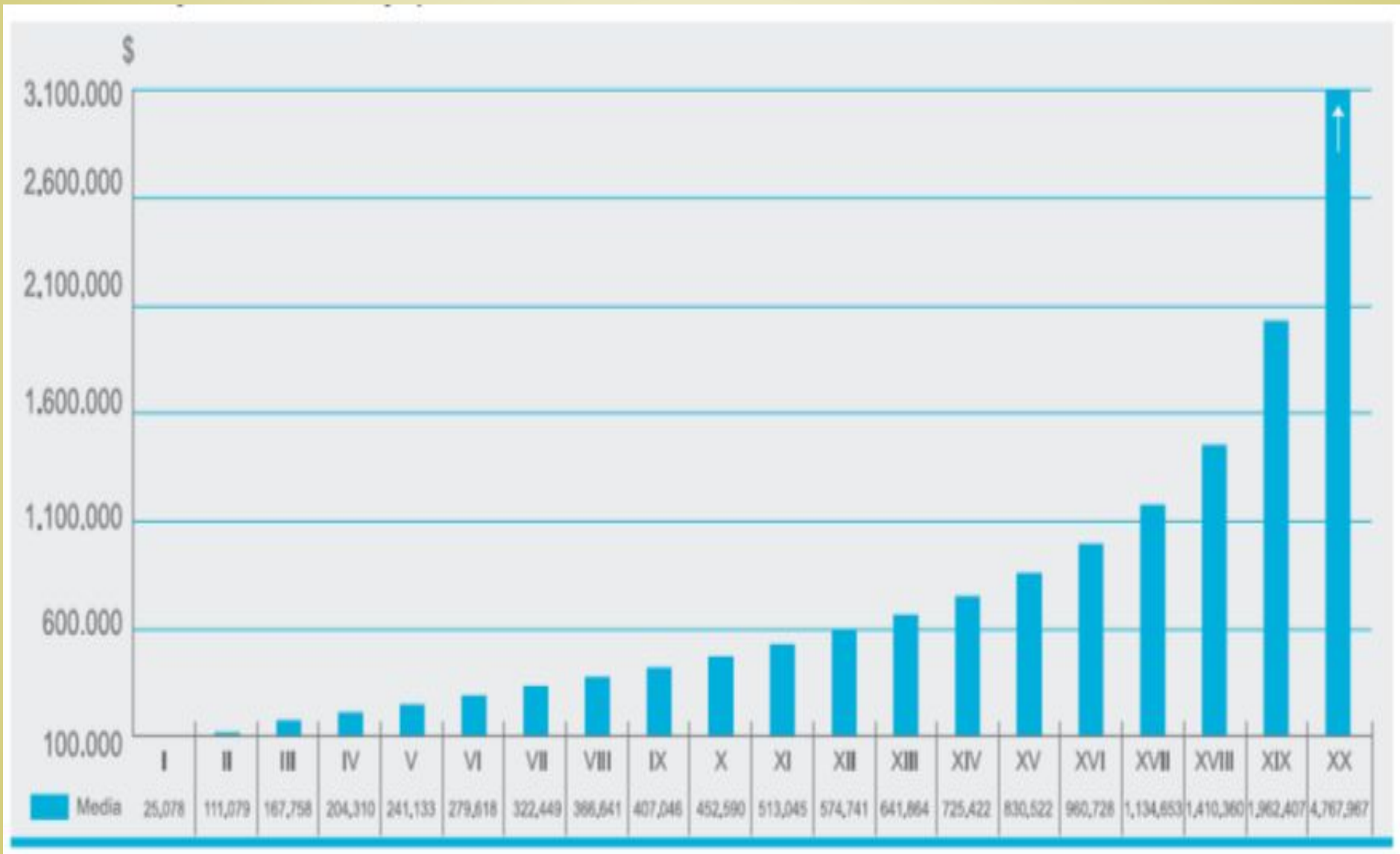
Income inequality

Ratio of the average income of the richest 10% to the poorest 10% (2013 or latest)




Source: OECD Income Distribution Database <http://oe.cd/idd> | Picture: Shutterstock

Distribución del ingreso autónomo del hogar por veintiles (CASEN 2009)



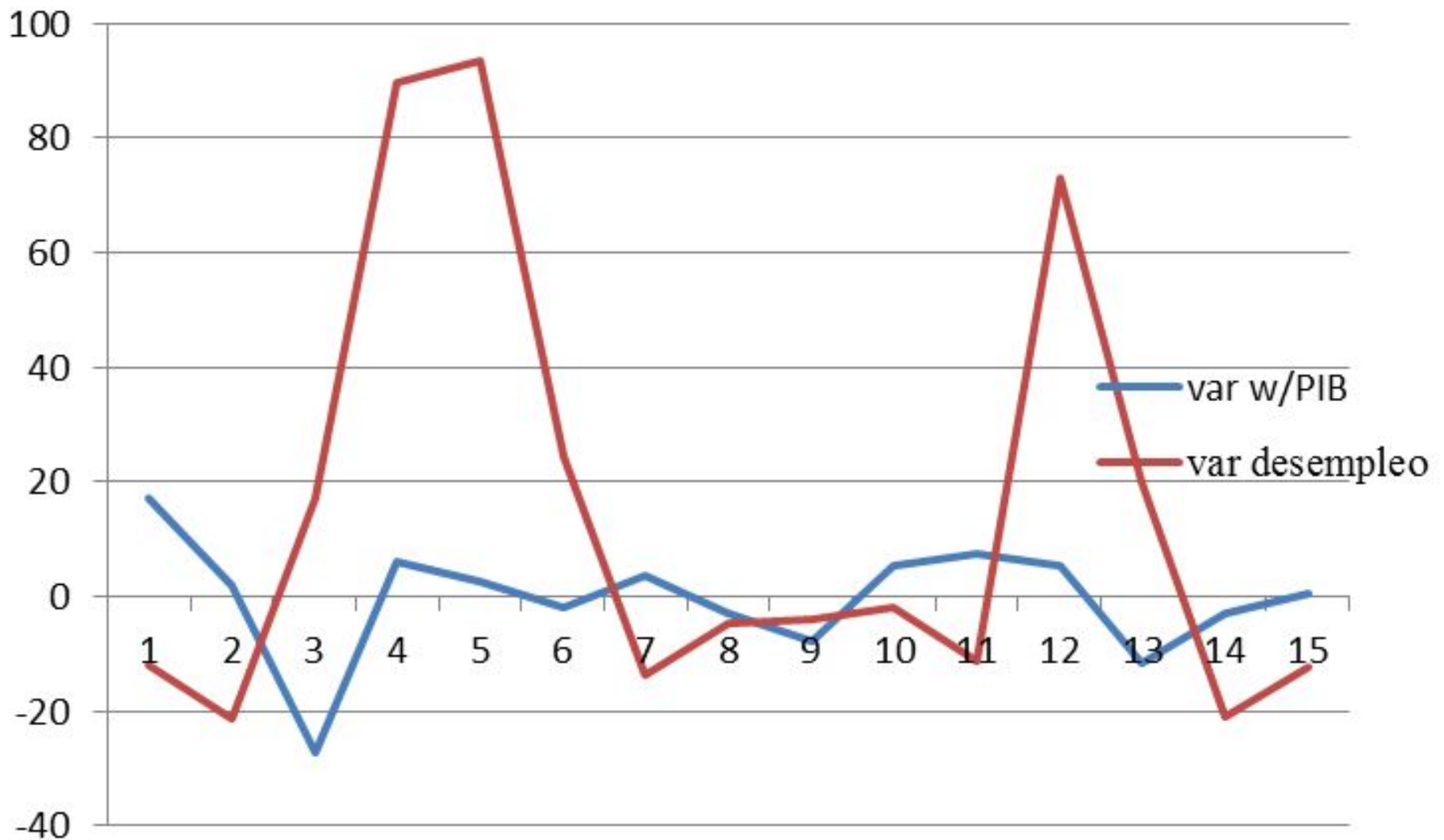
Patrimonio financiero de los hogares chilenos según número de hogares y montos retenidos por tramos (Boston consulting 2015)

En dólares	 Hogares	%	% acumulado
Sobre 100 millones	45	0,0009	0,0009
20 -100 millones	342	0,0065	0,0074
De 5 a 20 millones	1435	0,0273	0,0346
Dde 1 a 5 millones	9665	0,1837	0,2183
De 25.000 a 1 millón	57206	1,0872	1,3055
De 1000 a 25000	421694	8,0139	9,3194
Menos de 1000	4771553	90,6795	100
Total	5262000	1,0000	



AUMENTO DE LAS REMUNERACIONES Y DESEMPLEO

Variación del desempleo y de la relación remuneraciones/PIB (1970-1985)



	variacion anual de w/PIB	variacion anual de desempleo
1970		
1971	17,32	-11,86
1972	1,81	-21,15
1973	-27,06	17,07
1974	6,01	89,58
1975	2,73	93,41
1976	-1,93	24,43
1977	3,61	-13,70
1978	-2,97	-4,76
1979	-7,82	-3,89
1980	5,21	-1,73
1981	7,53	-11,18
1982	5,41	72,85
1983	-11,56	19,92
1984	-2,82	-21,09
1985	0,51	-12,15

FUENTE: Urriola 2015 para
w/PIB y INE para tasas de
desempleo

Salario ético es también relativo



- ☛ Si 400.000 es mucho podría reducirse a que no haya diferencias superiores a 15 salarios éticos entre los ejecutivos de la empresa o con respecto a las utilidades.
- ☛ Las pequeñas empresas podrán tener utilidades de hasta 6 millones y el propietario podrá percibir una remuneración adicional por otros 6 millones. Por sobre aquello le convendrá mas aumentar los salarios hasta llegar al salario ético
- ☛ Si gana menos paga el salario mínimo